



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» января 2026 г.

БЕЛГОРОД

№ 6

О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275

В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 ноября 2025 года № 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации города Белгорода от 30 декабря 2021 года № 275 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода» (в редакции постановлений администрации города Белгорода от 24 января 2022 года № 12, от 11 апреля 2022 года № 69, от 1 июля 2022 года № 125, от 29 ноября 2022 года № 220, от 3 апреля 2023 года № 46, от 26 января 2024 года № 5, от 16 сентября 2024 года № 142, от 6 декабря 2024 года № 190, от 9 апреля 2025 года № 49, от 8 августа 2025 года № 117, от 9 октября 2025 года № 142) следующие изменения:

1.1. В Положении об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Белгорода:

1.1.1. В пункте 2.4 раздела 2. Оплата труда основного персонала:

1.1.1.1. В абзаце пятом подпункта 2.4.4 слова «до 2025 года» заменить словами «до 2030 года».

1.1.1.2. В подпункте 2.4.6:

- абзац третий изложить в новой редакции:

«В случае поощрения федеральными органами исполнительной власти, Белгородской областной Думой, исполнительными органами Белгородской области, государственными органами Белгородской области единовременная денежная премия выплачивается в размере, предусмотренном соответствующим правовым актом о поощрении. В случае если размер единовременной денежной премии не установлен, работнику выплачивается денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае поощрения работника Почетной грамотой Губернатора Белгородской области выплачивается денежная премия в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей, Благодарностью Губернатора Белгородской области 10000 (десять тысяч) рублей, Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области 5000 (пять тысяч) рублей.».

1.1.2. В пункте 3.4 раздела 3. Оплата труда обслуживающего персонала:

1.1.2.1. В абзаце пятом подпункта 3.4.4 слова «до 2025 года» заменить словами «до 2030 года».

1.1.2.2. В подпункте 3.4.6:

- абзац третий изложить в новой редакции:

«В случае поощрения федеральными органами исполнительной власти, Белгородской областной Думой, исполнительными органами Белгородской области, государственными органами Белгородской области единовременная денежная премия выплачивается в размере, предусмотренном соответствующим правовым актом о поощрении. В случае если размер единовременной денежной премии не установлен, работнику выплачивается денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае поощрения работника Почетной грамотой Губернатора Белгородской области выплачивается денежная премия в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей, Благодарностью Губернатора Белгородской области 10000 (десять тысяч) рублей, Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области 5000 (пять тысяч) рублей.».

1.1.3. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4 раздела 4. Оплата труда вспомогательного персонала:

- абзац третий изложить в новой редакции:

«В случае поощрения федеральными органами исполнительной власти, Белгородской областной Думой, исполнительными органами Белгородской области, государственными органами Белгородской области единовременная денежная премия выплачивается в размере, предусмотренном соответствующим правовым актом о поощрении. В случае если размер единовременной денежной премии не установлен, работнику выплачивается денежная премия в размере 5000 (пять тысяч) рублей.»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае поощрения работника Почетной грамотой Губернатора Белгородской области выплачивается денежная премия в размере 15000 (пятнадцать тысяч) рублей, Благодарностью Губернатора Белгородской области 10000 (десять тысяч) рублей, Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области 5000 (пять тысяч) рублей.».

1.1.4. В приложении 2 таблицу «Основной и обслуживающий персонал» дополнить строкой следующего содержания:

57.	Специалист по гражданской обороне	14 227	160	140
-----	-----------------------------------	--------	-----	-----

1.1.5. Приложение 6 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.1.4, 1.1.5 пункта 1.1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Комитету финансов и бюджетных отношений администрации города Белгорода (Рулёва С.Ф.) обеспечить финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с настоящим постановлением в пределах средств, предусмотренных в бюджете городского округа «Город Белгород» на эти цели.

4. Управлению информационной политики администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя комитета по труду и кадровой политике администрации города Белгорода Пашкову А.А.

**Глава администрации
города Белгорода**



В.В. Демидов

Приложение
к постановлению администрации
города Белгорода
 от «02» 01 2026 года
№ 6

Приложение 6
к Положению об условиях оплаты
труда работников муниципальных
учреждений города Белгорода

Перечень
ежемесячных стимулирующих выплат
вспомогательному персоналу муниципальных учреждений

1. Профессии рабочих, включенных в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Стимулирующие выплаты (в процентном отношении к базовому окладу)	
		За качество и сложность работы	Ежемесячная премия
1 уровень	Уборщик служебных помещений	150	до 50
	Гардеробщик	150	до 50
	Сторож	150	до 50
	Вахтер	150	до 50
	Дворник	150	до 50

2. Профессии рабочих, включенных в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Стимулирующие выплаты (в процентном отношении к базовому окладу)			
		За классность		За качество и сложность работы	Ежемесячная премия
		1 класс	2 класс		
1 уровень	Водитель автомобиля	50	25	170	до 100

Квалификационные уровни	Профессии рабочих	Стимулирующие выплаты (в процентном отношении к базовому окладу)			
		За классность		За качество и сложность работы	Ежемесячная премия
		1 класс	2 класс		
2 уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	100	до 35
	Слесарь-сантехник	-	-	100	до 35
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	-	-	100	до 35
	Слесарь по ремонту автомобилей	-	-	100	до 35

Примечание: конкретный размер ежемесячной премии работнику определяется в соответствии с локальным актом учреждения.

Работникам в связи с применением дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижается размер ежемесячной премии за период, в котором оно применено, при этом размер снижения не может превышать 20 процентов размера месячной заработной платы работника.

**Руководитель комитета
по труду и кадровой политике
администрации города Белгорода**



А.А. Пашкова