



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

БЕЛГОРОД

«13» мая 2026 г.

№ 71

О распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации», решением Белгородского городского Совета от 29 сентября 2020 года № 284 «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (приложение 1).

2. Утвердить Положение о совете по распределению фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (приложение 2).

3. Создать совет по распределению фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода и утвердить его состав по должностям (приложение 3).

4. Признать утратившими силу постановления администрации города Белгорода:

- от 26 февраля 2008 года № 33 «О внедрении в городе Белгороде «Методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных

учреждениях Белгородской области на основе нормативно-подушевого финансирования»;

- от 3 июня 2010 года № 90, от 10 октября 2011 года № 187, от 11 ноября 2018 года № 220 «О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 26.02.2008 года № 33 «О внедрении в городе Белгороде «Методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Белгородской области на основе нормативно-подушевого финансирования»;

- от 04 декабря 2012 года № 240, от 30 августа 2013 года № 192, от 16 сентября 2015 года № 115 «О внесении изменений в постановление администрации города Белгорода от 26 февраля 2008 года № 33».

5. Управлению информационной политики департамента общественных коммуникаций администрации города Белгорода (Абакумова О.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Наш Белгород», сетевом издании «Газета «Наш Белгород» (GAZETANB.RU) и на официальном сайте органов местного самоуправления города Белгорода в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной политике и образованию Тяпугину И.В.

Глава администрации
города Белгорода



В.В. Демидов

Приложение 1**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением администрации

города Белгорода

от «13» 05 2026 г. № 71**ПОЛОЖЕНИЕ****о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода****I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о распределении фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (далее – Учреждений) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

1.2. Стимулирование руководителей Учреждений, включающее стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда и стимулирующие доплаты за наличие награды (далее – стимулирующие выплаты руководителям Учреждений), производится из средств фонда стимулирования руководителей Учреждений каждого Учреждения.

В случае если руководитель Учреждения одновременно имеет несколько оснований для стимулирующей доплаты за наличие награды, доплата производится по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Стимулирующие доплаты за наличие наград осуществляются руководителям Учреждений в соответствии с Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп.

II. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений

2.1. При разработке критериев оценки эффективности деятельности

руководителей Учреждений учитывается весь спектр профессиональной деятельности руководителей Учреждений.

2.2. Стимулирующие выплаты за эффективность по результатам труда определяются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений согласно приложению к настоящему Положению.

2.3. Шкала соотношения суммы баллов с размером выплаты устанавливается на заседании совета по распределению фонда стимулирования руководителей Учреждений (далее – Совет) в зависимости от сформировавшегося максимального количества баллов.

III. Порядок стимулирования

3.1. Управление образования администрации города Белгорода формирует фонд стимулирования руководителей Учреждений (далее – Фонд) в разрезе каждого Учреждения в пределах нормативного фонда по следующей формуле:

$\text{ФОТстр} = \text{ФОТ} \times \text{Др}$, где:

ФОТстр – фонд стимулирования руководителей Учреждений;

ФОТ – фонд оплаты труда Учреждения;

Др – стимулирующая доля фонда оплаты труда руководителя Учреждения.

Стимулирующая доля фонда оплаты труда руководителя Учреждения устанавливается в размере до 5 процентов от фонда оплаты труда Учреждения с учетом соблюдения предельного значения стимулирующей части заработной платы руководителя Учреждения до 64 процентов должностного оклада и наличия у руководителя Учреждения доплат за награды.

3.2. Распределение Фонда осуществляется Советом.

3.3. Управление образования администрации города Белгорода совместно с МБУ «Научно-методический информационный центр» г. Белгорода, МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г. Белгорода, МКУ «Центр бухгалтерского учета отрасли «Образование» города Белгорода» готовит и предоставляет в Совет аналитическую информацию о показателях деятельности Учреждений, являющихся основанием для стимулирования руководителей Учреждений.

3.4. Источниками данных для расчета показателей в соответствии с критериями эффективности работы руководителей Учреждений являются:

- статистическая отчетность по форме федерального статистического наблюдения № ОО-1, утвержденная приказом Федеральной службы государственной статистики от 16 сентября 2025 г. № 483 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования» и указаний по ее заполнению» (далее – ОО-1);

- данные региональной информационной системы государственной итоговой аттестации (далее – РИС ГИА), государственной информационной системы «Образование» (далее – ГИС «Образование»),

- данные мониторингов, предоставленных специалистами управления образования администрации города Белгорода, МБУ «Научно-методический информационный центр» г. Белгорода, МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г. Белгорода, МКУ «Центр бухгалтерского учета отрасли «Образование» города Белгорода»;

- данные по итогам рассмотрения обращений граждан;

- данные результатов проверок общеобразовательных учреждений города Белгорода органами контроля и надзора;

- данные, предоставленные общеобразовательными учреждениями города Белгорода.

3.5. Информация о значениях показателей в соответствии с критериями эффективности работы руководителей Учреждений предоставляется секретарю Совета в виде таблиц в срок до 30 декабря текущего года – за 1 полугодие учебного года, до 30 августа текущего года – за 2 полугодие учебного года.

3.6. На основании предоставленных данных секретарь Совета к заседанию Совета готовит:

- сводную информацию о сумме баллов в разрезе Учреждений;

- информацию о соотношении суммы баллов в разрезе Учреждений и размера стимулирующей выплаты за эффективность по результатам труда в процентах от должностного базового оклада руководителя Учреждения.

3.7. На заседании Совета члены Совета рассматривают информацию, указанную в пункте 3.6 настоящего Положения, заслушивают пояснения руководителей Учреждений.

3.8. Совет осуществляет анализ представленной информации и принимает решение о распределении Фонда, размерах стимулирующих выплат руководителям Учреждений. Совет составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов и процента надбавки к должностному окладу каждому руководителю Учреждения.

3.9. Совет знакомит руководителей Учреждений с решением об установлении стимулирующей выплаты в течение двух рабочих дней со дня принятия решения.

Руководитель Учреждения в течение двух рабочих дней вправе подать заявление в Совет о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным критериям.

В случае поступления заявления Совет рассматривает заявление руководителя Учреждения в день поступления и осуществляет подготовку ответа в течение трех рабочих дней со дня принятия заявления.

3.10. Решения Совета оформляются протоколом в течение пяти рабочих дней со дня заседания Совета, подписываются всеми членами Совета, присутствующими на заседании.

На основании протокола Совета издается приказ управления образования администрации города Белгорода об установлении стимулирующих выплат за эффективность по результатам труда руководителям Учреждений.

3.11. Аналитические материалы хранятся в течение одного года, протоколы Совета хранятся пять лет у секретаря Совета.

3.12. Размер стимулирующей выплаты за эффективность по результатам труда пересматривается по итогам учебных полугодий (январь, сентябрь).

3.13. Для вновь принятых руководителей Учреждений, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда устанавливается через 1 месяц на основании анализа работы Учреждения за предыдущее полугодие и месяц, отработанный руководителем Учреждения.

3.14. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательной деятельности, не допускается.

**Руководитель
управления образования
администрации города Белгорода**



А.Ю. Ковалев

Приложение
к Положению о распределении
фонда стимулирования
руководителей муниципальных
общеобразовательных организаций
города Белгорода

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей
общеобразовательных организаций города Белгорода

Наименование показателя	Методика расчета значения показателя (источник информации)	Шкала оценки	Вес показателя в баллах	Максимальное количество баллов (МБОУ СОШ/ МБОУ ООШ/ МБОУ НОШ)
1. Обеспечение качества и доступности общего образования в учреждении				
1.1. Общие показатели успеваемости обучающихся на уровне города по результатам государственной итоговой аттестации				
1.1.1. Наличие обучающихся, получивших на едином государственном экзамене (далее – ЕГЭ) 100 баллов	Региональная информационная система государственной итоговой аттестации (далее – РИС ГИА)	1 за каждый результат	от 1 до 10	10/0/0
1.1.2. Соотношение результатов ЕГЭ (основного государственного экзамена (далее – ОГЭ)) обучающихся 11 (9) классов по русскому языку и математике со среднероссийскими результатами (измеряется через сравнение суммарного балла по двум предметам со среднероссийским значением)	РИС ГИА Сумма среднего балла по русскому языку и математике сравнивается с суммарным средним баллом	Выше среднего балла по городу На уровне среднего балла по городу Ниже среднего балла по городу	2, 2 1 0,5	4/2/0
1.1.3. Доля обучающихся 9 классов, получивших удовлетворительные результаты с первого раза по всем учебным предметам по итогам ОГЭ	РИС ГИА. Отношение количества обучающихся, получивших удовлетворительные результаты, к общему количеству	от 50 % до 70 % от 71 % до 80 % от 81 % до 100 %	5 10 15	15/15/0

	к общему количеству обучающихся 9 классов, х 100 %, %			
1.1.4. Доля обучающихся 11 классов, преодолевших минимальный порог с первого раза по учебным предметам «Русский язык», «Математика» по итогам единого ЕГЭ	РИС ГИА. Отношение количества обучающихся, получивших удовлетворительные результаты, к общему количеству обучающихся 11 классов, х 100 %, %	от 50 % до 70 % от 71 % до 80 % от 81 % до 100 %	5 10 15	15/0/0
1.1.5. Доля выпускников Учреждения, получивших медали «За особые успехи в учении»	Отношение количества выпускников учреждения, награжденных медалями «За особые успехи в учении», к общему количеству выпускников, х 100 %, %	от 1 % до 20 % от 21 % до 50 % от 51 % и более	3 5 10	10/0/0
1.1.6. Доля выпускников 11 классов Учреждения, набравших по результатам ЕГЭ суммарно по трем предметам не менее 240 баллов	РИС ГИА Отношение количества выпускников 11 классов, набравших по результатам ЕГЭ суммарно по трем предметам не менее 240 баллов, к общему количеству выпускников, х 100 %, %	от 1 % до 20 % от 21 % до 50 % от 51 % и более	3 5 10	10/0/0
1.2. Достижение обучающихся более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом				
1.2.1. Увеличение доли выпускников 11 классов Учреждения, набравших по результатам ЕГЭ суммарно по трем предметам не менее 240 баллов	РИС ГИА. Определяется по разности показателей «Отношение количества выпускников 11 классов Учреждения, набравших по результатам ЕГЭ суммарно по трем предметам не менее 240 баллов, к общему количеству выпускников,	от 1 % до 20 % от 21 % и более	5 10	10/0/0

х 100 %» текущего года и предыдущего года, %				
1.2.2. Соответствие результатов независимых оценочных процедур результатам оценивания обучающихся в учреждении	Данные выгрузки федеральной информационно-системы оценки качества образования	от 51 % до 60 %	1	5/5/5
		от 61 % до 70 %	2	
		от 71 % до 80 %	3	
		от 81 % до 90 %	4	
		от 91 % до 100 %	5	
1.3. Высокий уровень организации и проведения государственной итоговой аттестации (обеспечение участия в ЕГЭ общественных наблюдателей)				
1.3.1. Использование учреждения в качестве базы для проведения олимпиад, ГИА, тестирований для обучающихся других ОУ	Приказы министерства образования Белгородской области, приказы управления образования администрации города Белгорода	факт	3	3/0/0
1.3.2. Участие педагогических работников в проведении ГИА	Приказы министерства образования Белгородской области, РИС ГИА	факт, в случае факта нарушения порядка проведения ГИА	3 0	3/3/0
1.3.3. Обеспечение участия общественных наблюдателей в процедурах государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ)	Приказы министерства образования Белгородской области, РИС ГИА	от 1 до 5 экзаменов от 6 экзаменов и более	2 3	3/3/0
1.3.4. Отсутствие фактов удаления с экзаменов участников ЕГЭ/ОГЭ	Акты удаления с экзаменов	баллы за ЕГЭ и ОГЭ суммируются	3	6/3/0
1.4. Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней				
1.4.1. Доля обучающихся 4–11 классов, принявших участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады	Приказы управления образования администрации города Белгорода. Отношение количества обучающихся, принявших участие в муниципальном этапе к общему количеству параллелей, обучающихся к участию в принимающих участие в	от 5 % до 10 %	3	10/10/0
		от 11 % до 15 %	5	
		от 16 % до 20 %	7	
		свыше 20 %	10	

1.4.2. Результативность участия обучающихся Учреждения во Всероссийской олимпиаде школьников	олимпиаде, х 100 %, % Государственная информационная система о лицах, проявивших выдающиеся способности, чел.	Международный и всероссийский уровень, региональный уровень. Баллы устанавливаются за каждый факт. Достижения обучающегося определяются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Не более 5, 1 обучающийся учитывается 1 раз	10 7	50/50/0
1.4.3. Наличие в Учреждении обучающихся, которые стали обладателями персональной стипендии Губернатора Белгородской области, главы администрации города Белгорода	Приказы министерства образования области, распоряжения администрации города Белгорода, чел.	За каждого стипендиата (по общеобразовательным программам). Не более 5. 1 обучающийся учитывается 1 раз	5	25/25/0
1.4.4. Результативность участия обучающихся во Всероссийском конкурсе «Большая перемена» (и др. в соответствии с актуальным перечнем)	Приказы министерства образования области, приказы управления образования администрации города Белгорода, чел.	За каждого победителя (призера). Не более 5. 1 обучающийся учитывается 1 раз	5	25/25/25
1.4.5. Результативное участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсных мероприятиях	Приказы министерства образования области, приказы управления образования администрации города	менее 10 % от 11 % до 19 % более 20 %	1 3 5	5/5/5

	Белгорода. Отношение количества обучающихся, ставших победителями и призерами, к общему количеству обучающихся учреждений 100 %, % (не учитываются результаты учреждений дополнительного образования)			
1.5. Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)				
1.5.1. Зафиксированное личное участие руководителя Учреждения в семинарах, конференциях, методических заседаниях (открытый урок, выступление, обобщение опыта, мастер-классы и т.п.)	Приказы министерства образования Белгородской области, приказы управления образования администрации города Белгорода. Протоколы заседаний методических объединений. Определяется по наивысшему результату в рамках одного мероприятия, результаты разных мероприятий суммируются, но не более 3-х мероприятий	Участие на муниципальном уровне. 1 Участие на региональном уровне. 2 Участие на всероссийском уровне. 3		9/9/9
1.5.2. Зафиксированное личное участие руководителя Учреждения в конкурсах профессионального мастерства, грантах	Приказы министерства образования Белгородской области, управления образования. Определяется по наивысшему результату в рамках одного конкурса, результаты разных конкурсов суммируются, но не более 3-х	Участие. 0,5 Победитель (призер) на муниципальном уровне. 1 Победитель (призер) на региональном уровне. 3 Победитель (призер) на всероссийском уровне. 5		15/15/15
1.5.3. Организация и проведение семинаров	Приказы министерства	Факт проведения	1	3/3/3

(конференций, освещение в СМИ) по вопросам повышения качества образования	образования области, Белгородской области, управления образования. Ссылка на публикацию, но не более 3-х			
1.5.4. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ	Приказы министерства образования Белгородской области, приказы управления образования администрации города Белгорода. Приказы Учреждения. Определяется по наивысшему результату в рамках одного вида деятельности, результаты разных видов суммируются, но не более 3-х	Факт участия на муниципальном уровне. Факт участия на региональном уровне. Факт участия на всероссийском уровне	1 2 3	9/9/9
1.6. Показатели реализации программ профессиональной подготовки обучающихся				
1.6.1. Доля обучающихся 6–11 классов, принявших участие в профориентационных мероприятиях всероссийского проекта «Билет в будущее», из числа обучающихся 6–11 классов, зарегистрированных на участие	Отношение количества обучающихся 6–11 классов, принявших участие в мероприятиях, к общему количеству обучающихся, зарегистрированных на участие, x 100 %, %	100 %	2	2/2/0
1.6.2. Охват обучающихся 10–11 классов профессиональным обучением	Приказы управления образования администрации города Белгорода. Отношение количества обучающихся 10–11 классов, охваченных профессиональным обучением, к общему количеству обучающихся на уровне среднего общего образования, x 100%, %	100 % от 90 % до 99 %	3 1	3/0/0

1.6.3. Реализация в Учреждении модели «школа – работодатель – ПОО/ОООВО»	Приказы образования города Белгорода	управления администрации	факт реализации	1	1/1/0
1.7. Поступление обучающихся выпускных классов					
1.7.1. Поступление выпускников 9 классов в колледжи и техникумы Белгородской области	Информация Учреждения. Отношение количества выпускников 9 классов, поступивших в колледжи и техникумы Белгородской области, к общему количеству выпускников, поступивших в колледжи и техникумы, х 100 %, %		от 50 % до 60 % от 61 % до 90 % свыше 91 %	1 2 3	3/3/0
1.7.2. Поступление выпускников 11 классов, в вузы, колледжи и техникумы Белгородской области	Информация Учреждения. Отношение количества выпускников 11 классов, поступивших в вузы, колледжи и техникумы Белгородской области, к общему количеству выпускников, поступивших в вузы, колледжи и техникумы, х 100 %, %		от 50 % до 60 % от 61 % до 90 % свыше 91 %	1 2 3	3/0/0
1.7.3. Продолжение обучения выпускников 9, 11 классов с учётом выбранного профиля	Информация Учреждения. Отношение количества выпускников 9, 11 классов, продолживших обучение с учетом выбранного профиля, к общему количеству выпускников, обучающихся по данному профилю, х 100 %, %		от 50 % до 60 % от 61 % до 90 % свыше 91 %	1 2 3	3/3/0
Максимальное количество баллов 260 /191 /71					
2. Кадровые ресурсы учреждения					
2.1. Укомплектованность педагогическими кадрами	Учреждения	Справка наличия/отсутствия вакансий	Учреждения о	Укомплектованность кадрами 100 %.	1 1/1/1

			Наличие вакансий более 1 месяца	минус 1	
2.2. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	Федеральное статистическое наблюдение ООО-1. Отношение количества педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, к общему количеству педагогических работников, х 100 %, % (оценивается относительно среднего показателя по городу)	Доля выше среднего значения по городу. Доля на уровне среднего значения по городу. Доля на уровне ниже среднего значения по городу	2 1 0,5		2/2/2
2.3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	Федеральное статистическое наблюдение ООО-1. Отношение количества педагогических работников в возрасте до 30 лет к общему количеству педагогических работников, х 100 %, % (оценивается относительно среднего показателя по городу).	Доля выше среднего значения по городу. Доля на уровне среднего значения по городу. Доля на уровне ниже среднего значения по городу	2 1 0,5		2/2/2
2.4. Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, инновационной деятельности, конкурсах, конференциях, городских методических объединениях и т.п.)	Приказы министерства образования Белгородской области. Приказы управления образования администрации города Белгорода. Приказы Учреждения. Отношение количества педагогов, участвующих в мероприятиях, к общему количеству педагогов, х 100 %, %	от 50 % до 89 %, от 90 % до 100 %	3 5		5/5/5

2.5. Доля педагогических работников, для которых сформированы индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) непрерывного профессионального развития	1 педагог учитывается 1 раз Государственная информационная система «Образование». Отношение количества педагогов, для которых сформированы ИОМ к общему количеству педагогов x 100 %, %	от 5 % до 10 % от 11 % до 50 % от 51 % и более	1 3 5	5/5/5
2.6. Результативность участия педагогических работников Учреждения в региональном (федеральном) этапе всероссийских конкурсов, включенных в реестр конкурсов. профессионального мастерства на календарный год	Приказы Министерства образования Белгородской области. Определяется по наивысшему результату в рамках одного конкурса, результаты разных конкурсов суммируются, но не более 3-х	За каждого призера на региональном уровне, за каждого победителя на региональном уровне. За каждого призера на федеральном уровне, за каждого победителя на федеральном уровне	3 6 5 10	30/30/30
Максимальное количество баллов 45 /45 /45				
3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся и социальной адаптации детей				
3.1. Сохранение здоровья обучающихся				
3.1.1. Создание Учреждением условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	Приказы управления образования администрации города Белгорода. Отношение количества обучающихся, отдохнувших в оздоровительном лагере, к плановому показателю x 100 %, %	100 % от 75 % до 99 % от 50 % до 74 % Организация работы 2-ой летней смены	4 3 1 2	6/6/6
	Отношение количества обучающихся, отдохнувших за пределами Белгородской области, к общему количеству обучающихся учреждения, x 100 %, %.	от 10 % до 30 % от 31 % до 50 % более 50 %	1 2 3	3/3/3

3.1.2. Наличие фактов детского травматизма при организации образовательной деятельности. Наличие случаев травматизма сотрудников при исполнении должностных обязанностей	Информирование управления образования администрации города Белгорода Учреждениями	1 факт	минус 3	.
		1 факт	минус 1	
3.2. Организация обеспечения обучающихся горячим питанием				
3.2.1. Охват детей горячим питанием	Государственная информационная система «Образование».	Доля выше среднего значения по городу.	2	2/2/2
	Отношение количества обучающихся, охваченных двухразовым питанием, к общему количеству обучающихся x 100 %, %.	Доля на уровне среднего значения по городу.	1	
		Доля ниже среднего значения по городу.	0,5	
3.3. Организация и проведение мероприятий; способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)				
3.3.1. Выполнение контрольных нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее –ГТО)	Государственная информационная система «Образование».	от 5 % до 29 %	1	5/5/5
	Данные центра тестирования ГТО.	от 30 % до 69 %	3	
	Отношение количества обучающихся учреждения, выполнивших в учебном году нормативы комплекса ГТО (соответствующих золотому, серебряному, бронзовому знаку отличий в сумме), к общему количеству обучающихся Учреждения x 100 %, %	от 70 % и более	5	
3.3.2. Результативность участия команд Учреждения в спортивных мероприятиях, входящих в утвержденный перечень	Приказы министерства образования Белгородской области.	За каждую команду призера на региональном уровне,	3	30/30/30

(«Президентские состязания», «Президентские игры», всероссийские спортивные игры школьных спортивных клубов, всероссийский фестиваль «Веселые старты» и др.)	Определяется по наивысшему результату в рамках одного мероприятия, результаты разных мероприятий суммируются, но не более 3-х	за каждую команду победителя на региональном уровне. 6 за каждую команду призера на федеральном уровне, 5 за каждую команду победителя на федеральном уровне 10	
3.4. Организация обучения детей с отклонениями в развитии			
3.4.1. Организация образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Федеральное статистическое наблюдение ООО-1. Отношение количества обучающихся с ограниченными возможностями к общему количеству обучающихся x 100 %, %	до 5 % от 6 % до 10 % свыше 11 % 1 2 3	3/3/3
3.4.2. Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в развитии	Приказы Учреждения. Наличие специальной медицинской группы или индивидуальных занятий	Организовано 2	2/2/2
Максимальное количество баллов 51 /51 /51			
4. Создание условий для осуществления образовательной деятельности			
4.1. Организация учебного процесса в одну смену при количестве обучающихся, превышающем мощность Учреждения	Федеральное статистическое наблюдение ООО-1	Показатель присутствует 2	2/2/2
4.2. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима в Учреждении	Информирование Учреждением управления образования администрации города Белгорода	Отсутствие предписаний за указанный период 1 Наличие предписаний, об административном правонарушении минус 1 минус 2	1/1/1

4.3. Материально-техническая, ресурсная обеспеченность Учреждения, в том числе за счет внебюджетных средств	Федеральное статистическое наблюдение ООО-2. Соответствие требованиям федеральных образовательных стандартов	менее 50 % от 51 % до 75 % от 76 % до 100 % На материально-технической базе Учреждения укрепление привлекаются внебюджетные средства	1 2 3	5/5/5
4.4. Создание в Учреждении предметно-эстетической среды	Справка по итогам приемки Учреждений к новому учебному году	наличие предметно-эстетической среды	2	2/2/2
4.5. Реализация программ углубленного изучения предметов	Федеральное статистическое наблюдение ООО-1. Отношение числа обучающихся, охваченных профильным обучением (углубленным изучением учебных предметов) к общему количеству обучающихся на уровне среднего общего образования, х 100 %, %	100 %	1	1/1/0
Максимальное количество баллов 11 /11 /10				
5. Эффективность управленческой деятельности				
5.1. Участие Учреждения в реализации проектов, общественных программ, общественно-значимых мероприятий (перечень определяется на год, не более 5 мероприятий)	Информация, справки по итогам участия, приказы управления образования администрации города Белгорода	За каждое мероприятие 1 балл	5	5/5/5
5.2. Отсутствие жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерность действий руководителей, (педагогических работников)	Информация управления образования администрации города Белгорода, МБУ НМИЦ	отсутствие	3	3/3/3

5.3. Результаты проверок надзорных органов. Проведение внеплановых проверок надзорными органами по фактам обращений	Информирование управления образования Учреждениями по итогам проверок надзорными органами	При наличии факта проверки без протокола При наличии протокола об административном правонарушении	1 Минус 1	1/1/1
5.4. Качество предоставления муниципальной услуги по предоставлению информации о текущей успеваемости обучающегося при ведении электронного дневника и электронного журнала	Государственная информационная система «Образование»	Более 95 % заполнения электронного дневника и электронного журнала, 80-94 % заполнения электронного дневника и электронного журнала	2 1	2/2/2
5.5. Отношение средней заработной платы педагогических работников Учреждения к средней заработной плате педагогических работников общеобразовательных учреждений города	Отчет о средней зарплате по Учреждению. Отношение средней заработной платы педагогических работников Учреждения к средней заработной плате педагогических работников общеобразовательных учреждений города	равно 1 и выше ниже 1	1 0	1/1/1
5.6. Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в ОУ	Приказы (письма) министерства образования Белгородской области	отсутствие	2	2/2/2
Максимальное количество баллов 14 /14 /14				
6. Социальные критерии				
6.1. Отсутствие отчислений из учреждений в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах				
6.1.1. Отсутствие фактов исключения из Учреждения	Информирование Учреждениями, родителями заявлений	По каждому уровню образования (начальное общее, основное общее, среднее общее) присваивается 1 балл. При оценке баллы суммируются	3	9/6/3

6.1.2. Отсутствие фактов незачисления в Учреждения обучающихся, проживающих на закрепленной территории	Информирование Учреждениями, родителями, заявления	По каждому уровню образования (начальное общее, основное общее, среднее общее) присваивается 1 балл. При оценке баллы суммируются	3	9/6/3
6.2. Организация различных форм воспитательной работы				
6.2.1. Доля обучающихся Учреждения, вступивших в Движение Первых	Отношение количества обучающихся, вступивших в Движение Первых, к общему количеству обучающихся, х 100 %, %.	от 30 % до 70 % от 71 % до 90 % от 91 % до 100 %	1 3 5	5/5/5
6.2.2. Доля обучающихся, принявших участие во Всероссийской военно-патриотической игре «Зарница»	Отношение количества обучающихся, принявших участие в военно-спортивной игре «Зарница», к общему количеству обучающихся, х 100%, %	от 30 % до 70 % от 71 % до 90 % от 91 % до 100 %	1 3 5	5/5/5
6.2.3. Количество обучающихся Учреждения, прошедших военную подготовку в центрах военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания молодежи, принявших участие в военно-спортивных сборах	Приказы управления образования администрации города Белгорода. Отношение количества обучающихся, прошедших спортивную подготовку в центрах, принявших участие в военно-спортивных сборах к общему количеству обучающихся 8–11 классов учреждения х 100 %, %. Обучающийся считается один раз	от 1 % до 5 % от 6 % до 10 % от 11 % до 20 % от 21 % и более	1 2 3 5	5/5/0
6.2.4. Зачисление обучающихся на дополнительные общеобразовательные	Автоматизированная информационная система	от 75 % до 79,9 % от 80 % до 84,9 %	1 2	5/5/5

программы, реализуемые в Учреждении	«Навигатор образований» или иные информационные системы. Отношение обучающихся, зачисленных на дополнительные общеобразовательные программы, к общему количеству обучающихся x 100 %, %	от 85 % до 89,9 % более 90 %	3 5	
6.2.5. Доля обучающихся Учреждения, принявших участие в проектах «Цифровое ГТО» и иных в соответствии с перечнем, определенным министерством образования Белгородской области	Государственная информационная система «Образование». Отношение обучающихся Учреждения, принявших участие в проектах, к общему количеству обучающихся, x 100 %, % не более 3-х проектов	от 90 % и более.	5	5/5/5
6.2.6. Результативность участия обучающихся Учреждения в региональных конкурсах «Время 31-х» и иных, включенных в перечень приказом министерства образования Белгородской области	Приказы министерства образования Белгородской области, не более трех результатов	За каждого финалиста	3	9/9/0
6.2.7. Доля активной вовлеченности обучающихся 1–11 классов учреждения в освоение курса «Алгоритмика и программирование»	Государственная информационная система «Образование». Отношение обучающихся, вовлеченных в освоение курса «Алгоритмика и программирование», к общему количеству обучающихся в учреждении x 100 %, %, Количество обучающихся,	от 55 % до 79 % от 80 % и более	3 5	10/10/10

	успешно осваивающих курс от общего количества обучающихся, вовлеченных в освоение, х 100 %, %	100 %	5	
6.3. Снижение количества обучающихся по дела несовершеннолетних, отсутствующие				
6.3.1 Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений	Государственная информационная система «Образование». Информация органов внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, Учреждений	За каждого учащегося (1–11) классов, состоящего на профилактическом учете в органах внутренних дел, межведомственном учете, не совершившего правонарушений в течение учебного года. За каждого учащегося (1–11) классов, состоящего на внутришкольном профилактическом учете в ОУ, не совершившего правонарушений в течение учебного года. Каждый обучающийся учитывается 1 раз. Отсутствие случаев и незавершенных суицидов среди детей и молодежи	0,5	5,5/5,5/5,5
6.3.2. Взаимодействие с субъектами системы профилактики в части информирования заинтересованных структур о первичных фактах выявления несовершеннолетних и	Информирование Учреждениями управления образования администрации города Белгорода	Направлена информация до момента фиксации правонарушения субъектами	1/1/1	

семей, находящихся в социально опасном положении		профилактики	1	
6.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан				
6.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17 лет	Приказы управления образования администрации города Белгорода Отношение трудоустроенных несовершеннолетних граждан к плановому показателю, х 100 %, %	100 %	5	5/5/0
Максимальное количество баллов 73,5 /67,5 /42,5				
Итоговое количество баллов по всем критериям 454,5 /379,5 /233,5				


 А. Ю. Устачев

Приложение 2**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением администрации

города Белгорода

от «13» 05 2026 г. № 41**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о совете по распределению фонда стимулирования
руководителей муниципальных общеобразовательных организаций
города Белгорода**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о совете по распределению фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации», решением Белгородского городского Совета от 29 сентября 2020 года № 284 «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода» в целях повышения эффективности деятельности общеобразовательных организаций города Белгорода.

1.2. Совет по распределению фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (далее – Совет) в своей работе руководствуется нормами действующего законодательства Российской Федерации, Белгородской области, муниципальными правовыми актами городского округа «Город Белгород» и настоящим Положением.

1.3. Настоящее Положение определяет основные задачи, порядок формирования и работы, права Совета.

II. Основные задачи Совета

2.1. Основными задачами Совета являются:

2.1.1. Рассмотрение показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода (далее – Учреждений), на основании которых осуществляется учет результатов деятельности, подготовка предложений по их уточнению и

корректировке с учетом актуальных потребностей развития муниципальной системы образования.

2.1.2. Принятие решения о размере стимулирования руководителей Учреждений по итогам рассмотрения аналитической информации о показателях деятельности Учреждений по итогам учебных полугодий в соответствии с критериями эффективности работы руководителей Учреждений.

III. Порядок формирования и работы Совета

3.1. Совет формируется в количестве 11 человек. Состав Совета утверждается постановлением администрации города Белгорода.

3.2. В состав Совета входят представители администрации города, общественных организаций и территориальной профсоюзной организации работников образования, работники управления образования администрации города Белгорода и муниципального бюджетного учреждения «Научно-методический информационный центр» г. Белгорода, депутат Белгородского городского Совета.

3.3. В состав Совета вносятся изменения в следующих случаях:

- на основании письменного ходатайства его члена;
- при организационно-штатных изменениях в организациях, представители которых входят в состав Совета.

3.4. Ответственным за организацию работы Совета является председатель Совета.

3.5. Основной формой работы Совета является заседание. Заседание Совета ведет председатель Совета, в его отсутствие – заместитель председателя.

3.6. Подготовку документов к заседанию Совета осуществляет секретарь Совета.

3.7. Заседания Совета проводятся 2 раза в год (январь, сентябрь).

Внеочередные заседания Совета проводятся в случаях рассмотрения вопроса о назначении размера стимулирующих выплат вновь принятым руководителям Учреждений, перешедшим с одной должности на другую, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком.

3.8. Заседание Совета является правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов Совета.

3.9. Решения Совета принимаются путем открытого голосования. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей присутствующих членов Совета. При несогласии с решением Совета отдельные его члены имеют право излагать свою позицию по обсуждаемому вопросу в виде особого мнения, которое заносится в протокол заседания.

3.10. Решение Совета оформляется протоколом в одном экземпляре и подписывается всеми членами Совета, присутствующими на заседании, в течение пяти рабочих дней со дня заседания Совета.

3.11. Совет работает на общественных началах, обеспечение деятельности Совета осуществляет управление образования администрации города Белгорода.

3.12. Руководители Учреждений имеют право присутствовать на заседаниях Совета и давать необходимые пояснения.

IV. Права и обязанности членов Совета

4.1. Совет имеет право:

- запрашивать и получать в установленном порядке необходимые для осуществления своих задач документы и информацию от структурных подразделений управления образования администрации города Белгорода, Учреждений;

- заслушивать на своих заседаниях руководителей Учреждений по вопросам их деятельности.

4.2. Члены Совета обязаны:

- лично принимать участие в работе Совета, участвовать в обсуждении и принятии решений;

- уведомлять председателя Совета о невозможности присутствия на заседании Совета за пять дней до заседания.

**Руководитель
управления образования
администрации города Белгорода**



А.Ю. Ковалев

Приложение 3**УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации

города Белгорода

от «13» 05 2026 г. № 71**СОСТАВ**

**совета по распределению фонда стимулирования руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций города Белгорода
по должностям**

Заместитель главы администрации города по социальной политике
и образованию, председатель Совета;

руководитель управления образования администрации города
Белгорода, заместитель председателя Совета;

заместитель руководителя управления образования администрации
города Белгорода, секретарь Совета.

Члены Совета:

директор муниципального бюджетного учреждения «Научно-
методический информационный центр» г. Белгорода;

председатель Белгородской городской организации Белгородской
региональной организации Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации (по согласованию);

начальник отдела общего образования управления образования
администрации города Белгорода;

начальник планово-экономического отдела управления образования
администрации города Белгорода;

начальник отдела оценки качества образования муниципального
бюджетного учреждения «Научно-методический информационный центр»
г. Белгорода;

начальник отдела развития образования и сопровождения одаренных
детей муниципального бюджетного учреждения «Научно-методический
информационный центр» г. Белгорода;

председатель секции ветеранов педагогического труда Белгородской
местной организации Всероссийской общественной организации ветеранов
(пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных
органов (по согласованию);

депутат Белгородского городского Совета (по согласованию).

Руководитель
управления образования
администрации города Белгорода

**А.Ю. Ковалев**